



LIEBLER INSTITUT

*Die Experten für
die Food-Industrie*

(Senior) Personalplaner (m/w/d) **in der Fleischwarenindustrie**

Referenznummer: 2990; Standort: Raum Münster (NRW)

Wir suchen Sie!

Sie haben **mehrjährige Berufserfahrung in einem produzierenden Unternehmen, idealerweise aus der Lebensmittelbranche, sowie Erfahrung in der Personal- und Produktionsplanung?** Sie haben einen guten Blick für Produktionsprozesse und der entsprechenden Personal-Bedarfsplanung, sind ein echter Teamplayer und suchen **eine anspruchsvolle Organisationsaufgabe mit Entwicklungs-/Aufstiegsmöglichkeiten eines Großunternehmens?**

Dann sollten wir uns kennenlernen!

Unser Mandant, Ihr zukünftiges Unternehmen

Ihr zukünftiges Unternehmen gehört als Hersteller frischer und tiefgekühlter SB-Fleisch- und Fleisch-Convenience-Produkte mit Sitz in NRW zu einem der großen, international operierenden, genossenschaftlichen Lebensmittelkonzernen.

Ihr Einsatzort:

Wir suchen Sie zum nächstmöglichen Zeitpunkt für den **Raum Münster (NRW)**.

Das bieten wir Ihnen:

- Verantwortung, Gestaltungsmöglichkeiten und **bei entsprechendem Potential exzellente Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten**
- Wertschätzungsgeprägtes Arbeitsumfeld mit kurzen Entscheidungswegen und flachen Hierarchien
- Attraktive Vertragsbedingungen, betriebliche Altersvorsorge sowie eine markt- und leistungsgerechte Vergütung

Ihr zukünftiger Aufgabenbereich:

- **Personaleinsatzplanung:** Optimale Bereitstellung von Personal nach Vorgaben der Bedarfsplanung und der wöchentlichen Personalplanung der Betriebsleitung unter Berücksichtigung gesetzlicher und betrieblicher Vorgaben
- Bereitstellung effektiver Planungsstandards mit und ohne Unterstützung der eingesetzten Software-Lösung.
- Entwicklung, Vorgabe und Kontrolle von Planungsregeln
- Wöchentliche und tägliche Personaleinsatzplanung in Abstimmung mit der Betriebsleitung sowie der Organisation von Dienstbesprechungen
- Vorbereitung der jährlichen Urlaubsplanung und Prüfung von kurzfristigen Urlaubsanträgen
- Überwachung der Vorgaben des Arbeitszeitgesetzes

- Mitwirkung an der mittelfristigen Personalplanung (Benennung von Personal-/Qualifikationsengpässen etc.)
- Urlaubs- und Vertretungsplanung für das Personaleinsatzplaner-Team
- **Unterstützung der Personalführung:** Einführung neuer Mitarbeitender in den Betrieb sowie Organisation und Durchführung von Schulungs- und sonstigen Maßnahmen
- Unterstützung der Personalbeurteilung und -qualifizierung
- Klärung abwesender Mitarbeitender in Zusammenarbeit mit HR
- Unterstützung von Information und Kommunikation im Betrieb
- Ansprechpartner für Mitarbeitende vor Ort in Fragen zu Planung und Produktion
- **Erste/r Ansprechpartner für das PEP-System ATOSS:** Kontaktperson für den externen technischen Support des Application Management der Gruppe und des Systemanbieters ATOSS
- Stammdatenpflege in ATOSS soweit erforderlich sowie Anleitung der Personalplaner
- Training der User in der Handhabung des Systems
- Kontinuierliche Optimierung des Systems und Sicherstellung reibungsloser Abläufe
- Schnittstellenfunktion zwischen den Bereichen Produktion, HR und Entgeltabrechnung

Das bringen Sie mit:

- Erfolgreich abgeschlossene Berufsausbildung als Industriekaufmann (m/w/d), Speditionskaufmann, Fachkraft für Lebensmitteltechnik (m/w/d). Alternativ auch Quereinstieg zum Beispiel als Disponent (m/w/d) möglich
- Mindestens 2 Jahre relevante Berufserfahrung in einem produzierenden Unternehmen, idealerweise aus der Lebensmittelbranche
- Erfahrung in der Personal- oder Produktionsplanung
- Unternehmerisches Denken und Handeln sowie betriebswirtschaftliche Kenntnisse
- Hohe IT-Affinität sowie ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Fremdsprachenkenntnisse wünschenswert

Wer sind wir?

Wir sind anerkannte Spezialisten in der Personalberatung und Personalvermittlung für die Lebensmittelindustrie/den Lebensmittelhandel und schaffen seit über 30 Jahren Lösungen in der Personalbeschaffung.

Sind Sie interessiert? Dann nehmen Sie Kontakt zu uns auf:

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung! Bei Fragen können Sie sich gerne im Vorfeld vertraulich mit dem Team des **LIEBLER INSTITUT** in Verbindung setzen. Oder Sie senden direkt Ihre Bewerbungsunterlagen einschließlich Ihrer Gehaltsvorstellung und Kündigungsfrist **per E-Mail oder XING** unter Angabe der **Referenz 2990** an:

Ihre Ansprechpartnerin

Frau Karin Kellmann, Geschäftsführerin im LIEBLER Institut Marl

Kontakt

LIEBLER INSTITUT GmbH
 Dieselstraße 9
 45770 Marl
 02365 207 140
info@liebler.de

www.liebler.de

<https://www.xing.com/pages/lieblerinstitutgmbh>